

河南工业大学工会委员会文件

校工发〔2022〕3号



关于印发《河南工业大学工会 2022 年 女职工工作要点》的通知

各基层工会：

现将《河南工业大学工会 2022 年女职工工作要点》予以印发，请认真贯彻执行。

河南工业大学

工会委员会

2022 年 4 月 4 日

河南工业大学工会 2022 年女职工工作要点

2022 年，校工会女工委的整体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接宣传贯彻党的二十大为主线，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，拥护“两个确立”、做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记视察河南重要讲话重要指示、关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实河南省总工会女职工委员会、河南省教科文卫体工会和学校 2022 年工作部署和要求，围绕思想政治引领、建功新时代主力军行动、维权服务质量提升、深化工会改革创新等重点工作，锐意进取，主动作为，不断加强能力作风建设，团结动员广大女职工，积极投身教学、科研、管理及服务工作，谱写新时代的绚丽篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、着力增强思想引领实效，围绕迎接宣传贯彻党的二十大，引导广大女职工听党话、跟党走

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。以学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神为重点，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。持续强化理论武装，巩固拓展党史学习教育成果，利用报刊、网络、“学习强国”等载体，推动习近平新时代中国

特色社会主义思想和党的二十大精神走进基层，引导广大女职工不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，始终在思想、政治、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 加强女职工思想政治引领。深入贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，坚持以社会主义核心价值观为引领，发挥工会联系基层紧密、服务职工具体的特点和优势，扎实开展劳动创造幸福主题教育，做好选树宣传先进事迹、典型人物的工作，不断提高职工思想政治工作的针对性、实效性。

二、着力提升建功立业效能，围绕发挥主力军作用，动员广大职工贡献智慧和力量

3. 强化素质提升工程。以造就有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的女教职工队伍为目标，全面提升女教职工思想政治素质、职业道德素质、科学文化素质、专业技能素质，聚焦职工思想引领、建功立业、素质提升、地位提升、队伍壮大等重点任务，凝聚智慧和力量，推动女职工队伍建设。

4. 搭建建功立业平台。以“建功‘十四五’、奋进新征程”为主题，组织女职工积极参与具有系统特色的省级、校级的教学技能竞赛等各类劳动技能竞赛。通过组织教学观摩、各类学术性讲座、以及岗位练兵、科技创新等竞赛活动，为全面提升女教职工业务水平和科研能力创造条件。通过技能竞赛，激励和引导广大女职工争做技术能手、岗位标兵、劳动模范，充分发挥广大职工建功新时代主力军作用。

5. 开展迎接宣传贯彻党的二十大精神主题宣传活动。坚持用党

的创新理论武装职工，广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大建功新时代”主题宣传教育活动。充分利用工会官方网站女工版块、女工委官方微信订阅号“工大巾帼”加强宣传引导工作。借助校园网、新媒体、展板等媒介，宣传和弘扬我校女职工自强不息、爱岗敬业、无私奉献的高尚品质，展示她们在巾帼建功中取得的优异成绩，进一步引领广大女职工自立自强、爱岗敬业、无私奉献。开展以“喜迎二十大·奋斗新征程”为主题的“书香三八”读书活动，通过征文、家书、书画等形式，引导女职工以德治家、以学兴家、文明立家、忠厚传家，推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的家庭文明新风尚。

6. 开展巾帼建功行动。围绕推动学校改革高质量发展的要求，积极搭建平台，通过开展“女工工作先进个人”“女职工先进个人”“女职工先进集体”等评选活动，大力弘扬学校先进女职工的敬业奉献精神，树立先进典型，引导激励女职工积极投身改革建设的大潮，勇于担当作为、奋力争先出彩，不断创造一流工作业绩。

三、着力打造维权服务品牌，围绕健全服务职工制度和机制，增强广大职工获得感、幸福感

7、做实做细送温暖工作。紧密结合“我为群众办实事”实践活动，构建以精准帮扶、精准脱困为重点的帮扶工作体系，推动困难帮扶、职业健康、子女助学、心理关怀、婚恋服务、工会法律援助、女职工关爱行动等工会服务工作的常态化、制度化、规范化，建立困难职工家庭常态化帮扶机制。

8. 推进职工依法维权服务。加强《河南省女职工劳动保护

特别规定》各项条款的宣传贯彻落实，关注女职工合法权益和特殊利益。依托学校女职工法律咨询中心，宣传《民法典》《妇女权益保障法》等，关心关注女职工劳动保障安全卫生等政策的落实；强化女职工参与学校民主管理工作意识，引导女职工采用提合理化建议、职工代表提案等民主方式提出涉及女职工权益的意见和建议，准确表达女职工的诉求和呼声。大力宣传普及女职工权益保护法律法规，在广大女职工中大力弘扬法治精神，大力普及法律知识。

四、着力开展女职工“关爱行动”，为服务广大女职工办实事、办好事

9. 丰富活动载体。在全校师生员工中营造尊重女性、关爱女性的良好氛围，促进和谐校园的构建。密切联系群众，开展特色活动，提供有效服务。以“逐梦新征程，奋起向未来”为主题，开展庆祝“三八”妇女节主题月活动，开展趣味运动会、女职工集体合影创意拍、“最美巾帼她力量”风采展等，丰富女职工文化生活，培养高尚情趣爱好，提升获得感和幸福感。在“五一”节、护士节、教师节、元旦、春节等关键节点，持续开展送温暖活动。

10. 持续实施关爱项目。以女职工需求为导向，创新形式，搭建平台，为女职工提供更具针对性和实效性的服务。一是开展女职工“两癌”筛查，做好女职工健康监测；二是继续举办以“做智慧之人，过品质生活”为主题的“工会讲堂”系列讲座，提升女职工的生活品质；三是结合“三八”国际劳动妇女节和“六一”国际儿童节等节日开展女职工关爱活动；四是开展线上线下婚恋

交友活动，精准做好女职工特殊利益维护工作。

11. 加强系统职工文化建设。组织开展丰富多彩的职工文体活动，强化教育职能、联系职能、引领职能，涵养健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，打造具有特色的文体活动品牌。鼓励基层工会广泛开展丰富多样的文体活动，更好地发挥文体活动的思想政治引领作用，助推广大女职工在事业、家庭、社会的舞台上全面展示自己的风采。

五、着力推进工会党的建设，围绕开展能力作风建设年活动，增强工会干部综合素质和能力

12. 持续强化工会干部能力作风建设。扎实开展“能力作风建设年”活动，切实提升女工组织干部的能力素质，时刻保持昂扬向上的进取精神，锤炼过硬作风，知敬畏存戒惧。要强化干事导向，不断提升政治能力、专业能力、改革创新能力、统筹发展和安全能力、群众工作能力。树牢“法律红线不能触碰、制度底线不可逾越”的观念，有效防范风险，主动遵规守矩，始终严以律己，坚持依法办事，坚决守住做人、处事、交友的底线。